



Datum  
2021-04-26

Degerfors kommun Kommunstyrelsen	
Ank	2021 -04- 26
Dnr.	KS 160-2021/i

Degerfors kommun, [kommun@degerfors.se](mailto:kommun@degerfors.se)  
Kommunstyrelsen  
Kultur- och utbildningsnämnden  
Socialnämnden  
Kommundirektör  
Förvaltningschef kultur och utbildningsförvaltningen  
Förvaltningschef socialförvaltningen

## **Kultur och utbildningsförvaltningens framtid men också Degerfors kommuns framtid?**

Som anställd inom kultur och utbildningsförvaltningen, så vill jag skriva ner mina tankar och funderingar och framföra dem till er Politiker, främst till er som fick tillträde till den politiska makten i januari 2019, ni som numera sitter i kommunstyrelsen och till era nya chefer som har blivit anställda efter regimskiftet. Jag tänker med stor sorg i hjärtat och förundras över att så stora och omfattande förändringar har kunnat ske under så kort tid inom flera av kommunens förvaltningar, för min egen del så känner jag främst till förändringarna inom Kultur och utbildningsförvaltningen men också inom Socialförvaltningen.

Personligen har jag arbetat som skolkurator, främst på Stora Vallaskolan i Degerfors kommun, sedan 2002. Jag har varit en stolt, nöjd och glad medarbetare i verksamheten, då jag har ansett att vi i Degerfors har legat i framkant med systematiskt utvecklingsarbete under många år. Stora Elevhälsan bildades 2004, en paraplyorganisation. Vi medarbetare inom elevhälsan/grundskolan ville skapa en likvärdig skola för hela kommunen, ”en röd tråd” där varje elev och vårdnadshavare skulle kunna känna trygghet i att eleven från år F – år 9 möttes av en verksamhet med likartat inriktning och kompetens. Rutinpärmen skapades som ett verktyg/uppslagsverk över skolans olika metoder och arbetsätt.

Vi har också utvecklat ett nära och gott samarbete med både Socialtjänsten i Degerfors och närpolisen i Degerfors/Karlskoga samt med andra samverkanspartner under nästan tjugo års tid. Vi har tillsammans arbetat fram ”Degerforsmodellen”. Ingmar Ångman, tidigare Socialchef, var mycket aktiv med att hitta ekonomiska medel så att vår kommun fick möjlighet att utvecklas tillsammans på de så kallade ”Bredsjödagarna” under många år. Syftet var att samverka i ett förebyggande arbete. Flera andra samverkanspartner som arbetar med barn och unga mellan 0-20 år har varit involverade. Folkhälsomyndigheten i Karlskoga/Degerfors har varit en betydande och framstående samverkanspartner som bistått med stora resurser. Degerforsmodellen har vilat på ICDP:s värdegrund. Otaliga medarbetare i kommunen har fått utbildning i ICDP. Kommunen satsade också på att utbilda egna handledare/utbildare i ICDP. Jag är själv en av dem som fick förmånen till en två årig utbildning för att kunna hålla i dessa utbildningar samt ge medarbetarna en gemensam värdegrund.

Tidigare socialchef, Ingemar Ångman lämnade över sitt uppdrag till en av sina medarbetare, som hade lång erfarenhet inom socialtjänsten och i kommunen som tf socialchef. När tjänsten efter en ny socialchef utlystes så informeras personalen om att det fanns två aktuella sökanden, som hade plockats fram av rekryteringsföretaget Sandal & partner. Den ena sökanden var den tf socialchefen och den andra sökanden kom utifrån och hade haft ett antal olika tjänster i olika kommuner. Den nytänkande politiska ledningen valde att ta den externa sökanden till socialchef, med följd att tf Socialchef avgick med omedelbar verkan.

Redan i mars 2019 bestämmer sig den Nya Politiska ledningen sig för att sparka dåvarande kommunchefen/ekonomichefen på dagen med omedelbar verkan, mitt under pågående budgetarbete. Han fick packa ihop sina saker och blev sedan hemskjutsad samma dag, utköpt för miljonbelopp. Efter det beslutet gick tre förvaltningschefer samman och kritiserade avpolletteringen av en uppskattad och kunnig kollega, genom en gemensam skrivelse till kommunstyrelsen. Cheferna var Anna-Lena Sandell, chef för kultur och utbildningsförvaltningen, Anders Luthman, kommunens servicechef och Märten Persson, miljö och samhällsbyggnadschef. Den nye kommunstyrelsens ordförande, Muris Beslagic, svarade att beslutet inte var fattat av kommunstyrelsen, men att beslutet hade förankrats i S och Alliansen.

När då kommunen plötsligt stod utan kommunchef, så utsåg sig kommunstyrelsens ordförande Muris Beslagic, sig själv till kommunchef. Han reflekterade inte på rollfördelningen mellan politiker och tjänstemän, alltså var det en omöjlig lösning. Den alldeles nyanställda socialchefen fick då ta på sig eller tilldelas den tf kommunchefsposten jämte socialchefsposten. Två tunga poster som socialchefen såg som en utmaning utan problem, enligt lokaltidningen. Den nytänkande politiska ledningen som från början sökt en socialchef som skulle ersätta Ingemar Ångman ansåg tydligen att den nyanställda socialchefen hade en sådan utomordentlig hög kompetens, så att hon kunde behärska att sitta på flera chefsposter samtidigt, nästan från början vid tillträdet av sin tjänst som socialchef. Hon blev snart även VD på Degerforsbolagen AB, samt gjorde om sin tjänst till Kommundirektör, gav sig själv ett 13% lönepåslag utanför ordinarie löneförhandlingsperiod med kommunstyrelsens ordförandes goda minne! Hon fick också igenom i kommunstyrelsen att hon enhälligt skulle få mandat till att kunna avsätta cheftjänster i kommunen.

Kommundirektören var dessutom vid denna tid skriven i Stockholm tillsammans med sin make och kunde dra av för dubbla boenden. Hon hade fått köpt en stor bostad i Degerfors av kommunen, som tidigare hade använts som boende för ensamkommande flyktingpojkar.

Eftersom hon snabbt avancerade till kommundirektör, så behövde kommunen naturligtvis anställa en socialchef. En nyanställd tillträdde tjänsten 2019-08-01. Han verkade inte direkt göra någon succé utan hans anställning varade bara under en mycket kort tid. Oklart vad han fick för ersättning/avgångsvederlag? Degerfors Kommun måste återigen söka efter en ny socialchef! En process som är omfattande och kostar resurser, för att inte tala om ytterligare oro för medarbetarna inom verksamheterna. Nuvarande socialchef tillträdde sin tjänst 2020-08-15. Det dröjde alltså, ett och ett halvt år för den Nya politiska ledningen att hitta en kompetent socialchef. Kan undra hur mycket denna process har påverkat medarbetarna men också det stora underskott som Socialförvaltningen skulle komma att redovisa? En usel ekonomi som även andra förvaltningar i Degerfors kommun kommer att få brottas med under lång tid framöver trots de statsbidrag som har betalats ut till samtliga kommuner i Sverige. 2020 var ett år inte likt något annat och tack vare stora tillfälliga statsbidrag gick de flesta svenska kommuner med överskott, många stora överskott. Dock inte Degerfors som visade ett stort underskott tack vare socialnämnden.

Kultur och utbildningsförvaltningens chef, som då var vår chef, en mycket omtyckt, mångsidig och kompetent chef inom flera områden, väljer att gå ut i lokaltidningen i slutet på september 2019 och uttala sig om den miserabla arbetsmiljön som hon upplever har uppstått i Degerfors kommun, efter att det politiska styret skiftat i kommunen. Hon sa samtidigt upp sin tjänst efter 12 år. Hon reste bort över helgen och när hon kom tillbaka till sin arbetsplats på måndagen därefter, uppsöktes hon av kommundirektören, tillsammans med HR-chef som talade om för henne att hon kunde packa ihop sina saker och lämna arbetsplatsen med omedelbar verkan eftersom hon inte var önskvärd under uppsägningstiden.

I en organisation så har medarbetare rätt att uttala sin åsikt enligt Arbetsmiljölagen och enligt åsikt och yttrandefriheten, som är fastställd i Sveriges rikes lag. Kommundirektören hade ju tidigare skaffat sig mandat så att hon enhälligt kunde göra sig av med chefer i Degerfors kommun. Enligt Lag så undrar jag om hon har agerat rätt i denna fråga.

Som medarbetare i Degerfors kommun så har jag tidigare känt mig delaktig och haft insyn i olika förändringsprocesser, vilket jag inte känner längre. Degerfors har förvandlats till en kommun där det råder en "TYSTNADSKULTUR".

Socialchefen som tillträdde i början av 2019 ska i början av anställningen genomföra en omfattande omorganisation inom Socialförvaltningen. I den processen har det försvunnit mycket erfarenhet och kompetens inom socialförvaltningen. En del har sagts upp, andra har självmant slutat och sökt sig ifrån Degerfors kommun. Den fina samverkan som har funnits i kommunen, som har arbetats fram under tjugo års tid, kan vi medarbetare se med stor sorg rasa samman i ett rasande tempo. Socialförvaltningen har ett stort budgetunderskott. För att få kommunens budget i balans så kommer det att behövas att göras omfattande omorganisationer i olika förvaltningar. Både Kultur och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen hade tidigare ekonomier som var i balans.

Kultur och utbildningsförvaltningen får också en ny chef. Denne tillträder tjänsten 2019-10-28, ganska omgående efter att den tidigare hastigt fick gå utan att få chansen till att överlämna verksamheten i den nyes hand. Han får i uppdrag att se över sin verksamhet, göra en omorganisation som har till syfte att hjälpa kommunen till att minska det stora underskottet för att så småningom försöka få en budget i balans.

Som chef för Ledningsgruppen, bestående av de då 4 grundskolerektorerna, 3 förskolerektorer och 4 bitr grundskolerektorer får de i uppdrag att plocka fram en mängd olika besparingsförslag. Ett av förslagen är att minska på biträdande rektorer. Två kompetenta bitr rektorer söker sig då ganska omgående bort från kommunen, vilket är ett ganska vanligt beteende hos medarbetare i en organisation när man är sist anställd. De får nya tjänster i närliggande kommuner. Båda har fått/påbörjat sina rektorsutbildningar från Degerfors kommun. Rektorsgruppen har strävat i många år för att få till denna bemanning, som har fungerat mycket väl, enligt många medarbetare inom de olika rektorsområdena i Degerfors kommun.

Därefter flyttas en rektor från Strömtorpskolan till Stora Vallaskolan och degraderas samtidigt till bitr rektor. Inför semesterperioden 2020, så flyttas rektor och bitr rektor från Parkskolan. Rektorn är sedan tidigare rektor för grundsärskolan och får behålla detta ämbete men hennes rektorstjänst görs om till en utvecklingschef för elevhälsan. Bitr rektor blir förflyttad till förskolan och blir där förskolerektor. Den senare har fått/påbörjat sin rektorsutbildning från Degerfors kommun.

Rektorstjänsten på Strömtorpsskolan ersätts av en tidigare rektor verksam i förskolan och rektor och biträdande rektor på Parkskolan ersätts av en nyanställd rektor. Nu under våren har det framkommit att ytterligare en grundskolerektor har sagt upp sig för att påbörja en tjänst i Laxå kommun och rektor för grundsärskolan/utvecklingschef för elevhälsan har sagt upp sig för att gå i pension!

Vilket uppdrag som chefen för kultur och utbildningsförvaltningen har fått från början av de styrande politikerna är oklart, men vi medarbetare i kultur och utbildningsförvaltningen undrar, för jag är inte ensam om dessa funderingar! Undrar om det verkligen är nödvändigt med så många och stora förändringar på så kort tid?

Från chefer till medarbetare, så är det många som har farit illa och känt sig oroliga i denna kommun, en kommun där som vi tidigare har älskat och valt att arbeta för, trots att många har rest från andra kommuner för att få vara en medarbetare i Degerfors kommun!

Har den här omorganisationen inom Kultur och utbildningsförvaltningen och Socialförvaltningen fått önskvärd effekt?

Hur har ni styrande politiker, kommundirektören och de nya förvaltningscheferna tänkt? Är glad att det numera inte är bara S politiska ledning som själva styr kommunen!

Så oerhört mycket kompetens och erfarenhet har gått förlorad sedan januari 2019!

Vad har blivit positivt och vad har blivit negativt? Kommer det att ske någon utvärdering?

Min erfarenhet säger mig att det är en riktigt stor förlust för en verksamhet att förlora så stor erfarenhet och så mycket kompetens på så kort tid i en Kommun?

Det tar lång tid att bygga upp en verksamhet men den går fort att rasera!

Har det varit rättvist att placera nya chefer på områden utan att det har funnits möjlighet till ett överlämnande av chef till chef för gällande verksamhet?

Som medarbetare här i Degerfors kommun så har jag alltid tidigare känt mig delaktig och haft insyn i olika förändringsprocesser, vilket jag inte känner att jag har haft under de sista två åren!

Vänligen

Inger Hansen

Skolkurator på Stora Vallaskolan

inger.hansen@degerfors.se